

**RAPORTUL DE REMUNERARE
AL ORGANULUI DE CONDUCERE AL
BĂNCII DE INVESTIȚII ȘI DEZVOLTARE S.A.
AFERENT ANULUI 2025**

Banca de Investiții și Dezvoltare (Banca sau BID) este persoană juridică română, de drept privat, organizată și funcționând ca societate pe acțiuni, administrată în sistem dualist, în care statul român deține, în mod direct pe toată durata de funcționare a Băncii, prin Ministerul Finanțelor, 100% din capitalul social al Băncii.

Consiliul de Supraveghere al Băncii de Investiții și Dezvoltare SA este organul de conducere care, în funcția sa de supraveghere, îndeplinește rolul de supraveghere și monitorizare a procesului decizional de conducere și exercită control permanent asupra conducerii Băncii de către Directorat. În conformitate cu Actul său constitutiv, până la data de 22.11.2025, Consiliul de Supraveghere a fost alcătuit din șapte membri, atribuțiunile Consiliului de Supraveghere fiind menționate în mod expres în Actul constitutiv al Băncii de Investiții și Dezvoltare SA.

Prin Hotărârea AGEA nr. 24/19.11.2025, Actul constitutiv a fost modificat, respectiv Consiliul de Supraveghere este alcătuit din cinci membri, din care un membru din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, restul membrilor fiind independenți. Toți membrii trebuie să îndeplinească condițiile legale și să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției.

Conducerea superioară este reprezentată de Directorat, cei trei membri ai săi exercitând funcții de conducere în cadrul Băncii de Investiții și Dezvoltare. Membrii Directoratului sunt împuterniciți cu activitatea de conducere curentă și răspund de modul de îndeplinire a acesteia față de organul de supraveghere. Cu excepția primilor membri, membrii Directoratului sunt numiți de către Consiliul de Supraveghere și este necesar să îndeplinească condițiile legale și să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției.

Sub aspect instituțional, funcția de supraveghere și cea de conducere superioară sunt exercitate în baza contractelor de mandat, reglementărilor BNR aplicabile, a prevederilor Legii 31/1990, a altor reglementări care stabilesc regimul juridic al acestor funcții, limitele mandatului primit, atribuțiile, competențele și reponsabilitățile specifice.

Atât membrii Consiliului de Supraveghere, cât și cei ai Directoratului fac parte din categoria Personal Identificat, în sensul legislației bancare naționale.

În conformitate cu OUG 109/2011 privind guvernanta întreprinderilor publice, remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractelor de mandat membrilor Consiliului de Supraveghere și membrilor Directoratului, sunt consemnate în situațiile financiare anuale și în Raportul anual al Comitetului de Remunerare care este supus aprobării Consiliului de supraveghere.

Prezentul raport a fost întocmit în conformitate cu prevederile OUG 109/2011, conține informații privind remunerația plătită în anul 2025 membrilor Consiliului de Supraveghere și membrilor Directoratului conform contractelor de mandat. Având în vedere că, prin Politica de remunerare Banca a implementat un cadru consolidat de remunerare conform practicilor solide de remunerare în domeniu, prezentul raport va face trimitere la remunerațiile plătite conform acestui cadru.

Informațiile prezentate pot fi confirmate prin consultarea situațiilor financiare ale Băncii de Investiții și Dezvoltare SA și a Raportului Consiliului de Supraveghere la 31.12.2025, informații verificate de către Comitetul de Administrare a Riscurilor, Comitetul de Remunerare, Consiliul de Supraveghere și auditorul extern.

1. COMITETUL DE REMUNERARE

Primul Comitet de Remunerare ("Comitetul") a fost constituit prin Hotărârea Consiliului de Supraveghere al Băncii de Investiții și Dezvoltare SA ("BID" sau "Banca") în data de 8 decembrie 2023, selectarea membrilor săi făcându-se în baza experienței anterioare și cu respectarea criteriilor de independență prevăzute în Actul constitutiv al BID.

Comitetul de Remunerare este format din trei membri, unul dintre aceștia îndeplinind funcția de Președinte. Toti membrii Comitetului de Remunerare sunt independenți, iar conducerea este asigurată, de asemenea, de un Președinte membru independent al Consiliului de Supraveghere.

Până la data de 22.11.2025, componența, stabilită în baza Hotărârii nr. 2 a Consiliului de Supraveghere al BID din data de 08.12.2023, a fost următoarea:

| Nume | Poziția deținută în cadrul Comitetului |
|-----------------------|--|
| Mioara Popescu | Președinte, membru independent |
| Ioana Tănase | Membru independent |
| Dorin Alexandru Badea | Membru independent |

În data de 22 noiembrie 2025 primii membri ai Consiliului de Supraveghere și-au încheiat activitatea. Prin Hotărârea nr. 25/21.11.2025, Adunarea Generală a Acționarilor a aprobat cei 5 membri provizorii ai Consiliului de Supraveghere care și-au început activitatea la data de 24 noiembrie 2025.

Astfel, în perioada 25 noiembrie – 31 decembrie 2025, componența Comitetului a fost stabilită în baza Hotărârii nr. 23 a Consiliului de Supraveghere al BID din data de 25 noiembrie 2025, fiind următoarea:

| Nume | Poziția deținută în cadrul Comitetului |
|-----------------|--|
| Mioara Popescu | Președinte, membru independent |
| Ioana Tănase | Membru independent |
| Daniela Iliescu | Membru independent |

Procentul de membri independenți a fost de 100% pe durata întregului an 2025.

Având rol consultativ și de suport, Comitetul de Remunerare este creat în subordinea Consiliului de Supraveghere pentru a emite opinii independente asupra politicilor și practicilor de remunerare, asupra eventualelor stimulente acordate în condițiile unei administrări eficiente și eficace a riscului, capitalului și lichidității Băncii, și pentru a exercita atribuțiile mandatate de către Consiliul de Supraveghere pe acest segment de activitate. Acest comitet analizează și se asigură că principiile generale și politicile de remunerare corespund cu strategiile, valorile și obiectivele pe termen lung ale Băncii de Investiții și Dezvoltare.

Comitetul de Remunerare și-a desfășurat activitatea în baza următoarelor reglementări: Actul constitutiv al BID SA, Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințele prudențiale pentru băncile de dezvoltare, Regulamentul de organizare, funcționare și activitate al Consiliului de Supraveghere, Regulamentul de organizare și funcționare al Comitetului de Remunerare.

Comitetul de Remunerare se întrunește cel puțin de două ori pe an sau ori de câte ori este nevoie, la solicitarea unuia dintre membrii săi sau a conducătorilor băncii.

În anul 2025, Comitetul de Remunerare s-a întrunit (fizic și/sau prin mijloace electronice) de 9 ori în prezența tuturor membrilor săi și a avut pe ordinea de zi, un număr cumulat de 13 subiecte. Până la data de 22 noiembrie au fost desfășurate 8 ședințe și au fost dezbătute un număr 12 subiecte.

La ședințele comitetului a participat în calitate de invitat directorul Direcției Resurse Umane, Directorul Direcției Audit Intern, atunci când a fost cazul iar secretariatul a fost asigurat de personalul direcției Metodologie Internă și Secretariat. Prin faptul că până la data de 22 noiembrie doi dintre membrii comitetului au fost și membri ai Comitetului de Administrare a Riscurilor iar după această data unul a îndeplinit această poziție, considerăm că am asigurat condițiile pentru stabilirea unor practici de remunerare conforme cu cerințele de administrare a riscului aplicabile băncii.

În cadrul ședințelor desfășurate în cursul anului 2025, membrii Comitetului de Remunerare au asigurat supravegherea nivelului remunerării prin analize efectuate asupra remunerării coordonatorilor funcțiilor de control intern și a celorlalți membri ai personalului identificat.

Totodată, membrii Comitetului s-au asigurat că personalul băncii are acces la Politica de Remunerare și la celelalte reglementări specifice, acestea fiind publicate pe intranet-ul Băncii.

În anul 2025, membrii Comitetului de Remunerare au asigurat sprijin în:

- Revizuirea și avizarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Comitetului de Remunerare;
- Avizarea Politicii de Remunerare și a Listei Personalului Identificat 2025;
- Avizarea Raportului de remunerare al organului de conducere al Băncii de Investiții și Dezvoltare SA aferent anului 2024;
- Avizarea actualizării Politicii privind recrutarea, selecția și angajarea personalului prin actualizarea Anexei 2;
- Avizarea Indicatorilor de performanță (KPI) aferenți anului 2025 pentru persoanele care dețin funcții cheie;
- Avizarea indemnizațiilor fixe lunare brute ale membrilor provizorii ai Directoratului BID.

Directia Audit Intern a finalizat în trimestrul 1 2025 misiunea sa privind evaluarea internă independentă a implementării Politicii de Remunerare, a conformării practicilor cu politicile și procedurile interne și externe în vigoare în anul 2024.

Opinia Direcției Audit Intern, ca urmare a verificărilor realizate și aspectelor identificate, este aceea că "Politica de remunerare a fost adecvat implementată în perioada auditată (2024) iar procesele și practicile de remunerare au fost derulate cu observarea principiilor și cerințelor acesteia (armonizate cu prevederile Ghidului EBA privind politicile solide de remunerare precum și cu cadrul de reglementare intern)".

Comitetul de Remunerare s-a asigurat că toate măsurile stabilite de echipa de audit intern au fost implementate fără depășirea termenelor stabilite.

La data prezentului raport se desfășoară misiunea de audit privind Politica de Remunerare și activitatea de resurse umane din 2025.

2. POLITICA DE REMUNERARE

Prima versiune a Politicii de Remunerare a Băncii de Investiții și Dezvoltare SA a fost aprobată de Consiliul de Supraveghere în ședința sa din 21 decembrie 2023. În anul 2025 aceasta a fost revizuită și aprobată a doua versiune a sa în 8 aprilie 2025 (avizată de Comitetul de Administrarea Riscurilor în data de 24 martie 2025 și Comitetul de Remunerare în 25 martie 2025).

Remunerarea primilor membri executivi și neexecutivi ai organului de conducere, a fost stabilită în conformitate cu mandatele acestora acordate de către acționarul unic al băncii, stabilirea indemnizațiilor fiind în responsabilitatea acestuia.

În contextul Hotărârii Guvernului nr. 951 din 13 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.204/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A. și a modificării Actului constitutiv, prin Hotărârea AGA nr.25 din 21 noiembrie 2025 au fost numiți cei cinci membri provizorii ai Consiliului de Supraveghere care anterior au fost aprobați de Banca Națională a României; cei cinci membri provizorii au fost numiți pentru un mandat de 6 luni (valabil până la 13 mai 2026), fiind stabilită și indemnizația acestora prin contractele de mandat.

Dupa nominalizarea membrilor provizorii ai Directoratului și evaluarea adecvării individuale și colective de către Comitetul de Nominalizare și după avizarea de către Comitetul de Remunerare, Consiliul de Supraveghere a aprobat nivelul indemnizațiilor fixe lunare brute ale acestora. Membrii provizorii ai Directoratului au început exercitarea atribuțiilor funcțiilor după aprobarea lor de către Banca Națională a României (scrisoarea BNR nr.LB/507/09.12.2025).

Politica de Remunerare a Băncii de Investiții și Dezvoltare SA stabilește cadrul general al remunerării în cadrul Băncii, aceasta fiind completată de recomandările/ propunerile emise de Comitetul de Remunerare, dispozițiile legale în domeniu, de prevederile din contractele individuale de muncă, de deciziile Directoratului, hotărârile Consiliului de Supraveghere și ale Adunării Generale a Acționarilor, cu respectarea principiilor enunțate în reglementările naționale și europene aplicabile.

Obiectivul principal al Băncii de Investiții și Dezvoltare în domeniul remunerării are în vedere respectarea principiilor guvernantei corporative și al echității, ținând cont de Strategia de investiții și creditare și Strategia de administrare a riscurilor, de Programul de Activitate și Bugetul de venituri și Cheltuieli și se aliniază unei culturi organizaționale bancare prudente în asumarea riscurilor. Totodată, urmărește evitarea conflictelor de

interese, interesele pe termen lung ale băncii și măsurile folosite pentru atingerea obiectivelor, fără a încuraja asumarea de riscuri excesive și cu promovarea unei administrări viabile și eficiente a riscurilor.

Politica de Remunerare respectă următoarele criterii:

- este elaborată în conformitate cu: Actul constitutiv al Băncii, Regulamentul BNR nr. 4/2023 privind cerințele prudențiale pentru băncile de dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare, Ghidul privind procedurile și metodologiile comune pentru procesul de supraveghere și evaluare SREP (EBA/GL/2014/13), Ghidul privind politicile solide de remunerare în temeiul Directivei 2013/36/UE (EBA/GL/2021/04), Regulamentul BNR nr. 5/2013 cu modificările și completările ulterioare;
- este în concordanță și promovează administrarea sănătoasă și eficace a riscurilor, fără a încuraja asumarea de riscuri care depășesc nivelul apetitului la risc;
- angajații care au un impact semnificativ asupra profilului de risc al instituției sunt identificați în mod corespunzător;
- combinația remunerației variabile și fixe este adecvată și respectă dispozițiile privind limitarea componentei de remunerare variabilă din remunerația fixă; remunerația variabilă nu se plătește prin vehicule sau metode care facilitează neconformitatea cu Directiva 2013/36/UE sau Regulamentul (UE) nr. 575/2013;
- urmărește păstrarea și valorificarea salariaților cu înalt potențial de dezvoltare profesional, educațional și moral;
- are ca obiectiv motivarea, atragerea, creșterea încrederii și a angajamentului salariaților în realizarea obiectivelor strategice, măsurate prin performanța individuală și colectivă;
- evaluarea performanței este realizată într-un cadru multianual în vederea asigurării că procesul de evaluare se bazează pe performanța pe termen lung și care să încurajeze dezvoltarea de planuri individuale de dezvoltare, a planurilor de succedare și a planului de carieră;
- procesul de remunerare ia în considerare riscurile, capitalul, lichiditatea, precum și atingerea obiectivelor organizaționale și individuale, în cazul acordării stimulentei;
- procesul de remunerare respectă principiile referitoare la promovarea diversității și incluziunii.

Politica de Remunerare prevede necesitatea actualizării și îmbunătățirii periodice a normelor și standardelor interne pentru a promova cele mai bune practici privind remunerarea personalului.

2.1 RESPONSABILITĂȚILE STRUCTURILOR INTERNE CONFORM PREVEDERILOR POLITICII DE REMUNERARE

În conformitate cu cadrul intern de reglementare, Consiliul de Supraveghere este responsabil de aprobarea Politicii de Remunerare și de monitorizarea implementării ei pentru a se asigura că este pe deplin funcțională.

De asemenea, Comitetul de Audit împreună cu Comitetul de Remunerare, Comitetul de Administrare a Riscurilor, precum și funcția de audit intern, sunt implicate în revizuirea politicii și practicilor de remunerare, în vederea asigurării alinierii adecvate la politica de

risc a Băncii, pentru a sprijini stabilirea unor politici și practici de remunerare sănătoase. În același scop, al stabilirii unor politici și practici de remunerare sănătoase, Comitetul de Administrare a Riscurilor exercită, printre altele, atribuțiile specifice în ceea ce privește evaluarea riscurilor din domeniul remunerării, respectiv verifică, fără a aduce atingere sarcinilor Comitetului de Remunerare, dacă eventualele stimulentele oferite de sistemul de remunerare iau în considerare riscurile capitalului, lichiditatea, precum și probabilitatea și calendarul profiturilor.

Consiliul de Supraveghere, Directoratul, Comitetul de Remunerare și Comitetul de Administrare a Riscurilor conlucrează îndeaproape și se asigură că Politică de Remunerare este în concordanță și promovează o administrare solidă și eficientă a riscurilor.

Politica de Remunerare a BID face obiectul, cel puțin anual, al unei evaluări interne independente, privind conformarea cu politicile și procedurile interne și externe în vigoare, realizată de către Direcția Audit Intern. Evaluarea include printre altele și analiza remunerării coordonatorilor funcțiilor de administrare a riscurilor și de conformitate. Rezultatul evaluării va fi prezentat într-un raport transmis spre analiza și avizare Comitetului de Remunerare și Comitetului de Audit, în vederea promovării spre aprobare la nivelul Consiliului de Supraveghere.

Direcția Resurse Umane participă și informează cu privire la elaborarea și evaluarea Politicii de Remunerare a BID, inclusiv structura remunerării și nivelurile de remunerare, obiectivul său fiind nu doar să atragă și să păstreze personalul de care Banca are nevoie, ci să se și asigure că Politică de Remunerare a BID este aliniată profilului de risc al Băncii.

Direcția Administrarea Riscurilor acordă consultanță la elaborarea și revizuirea Politicii de Remunerare, inclusiv cu privire la definirea măsurilor de ajustare ulterioară a performanței la riscuri și evaluarea modului în care structura remunerației variabile afectează profilul de risc și cultura băncii.

Direcția Conformitate analizează modul în care Politică de Remunerare a BID este conformă cu legislația, reglementările, politicile interne și cultura de risc și raportează toate riscurile de conformitate identificate și problemele de neconformitate către organul de conducere al Băncii.

2.2 PRINCIPII ȘI CRITERII PRIVIND REMUNERAREA

În conformitate cu prevederile Politicii de Remunerare, în BID există două tipuri de remunerație acordată, respectiv fixă și variabilă, făcându-se distincție între criteriile de stabilire a celor două componente ale remunerării, astfel:

- Remunerația fixă cuprinde remunerația fixă de bază (salariul de bază brut lunar) și o indemnizație fixă, de maxim un salariu, plătită proporțional cu timpul lucrat, în condițiile îndeplinirii unor criterii de eligibilitate, printre care începerea raporturilor de muncă cu Banca cel târziu la 1 septembrie pentru anul în curs și la data plății și existența contractului individual de muncă cu Banca la data plății.

Remunerația fixă de bază, reflectă nivelul de expertiză profesională și îndeplinirea atribuțiilor prevăzute în fișa postului, ca parte a termenilor de angajare; criteriile de stabilire ale acesteia se referă la importanța postului, la riscurile pe care salariatul trebuie să le administreze și la piața forței de muncă;

- Remunerația variabilă, reflectă performanța individuală a fiecărui salariat, în raport cu gradul de îndeplinire a obiectivelor stabilite și asumate, a rezultatelor generale ale Băncii și în strânsă legătură cu nivelul riscurilor asumate la nivel de Bancă.

Politica de Remunerare prevede că în vederea asigurării independenței, obiectivității și integrității salariaților funcțiilor de control intern care trebuie să dispună de cunoștințe și experiență pentru îndeplinirea sarcinilor, remunerarea acestora este legată strict de atingerea obiectivelor legate de atribuțiile funcțiilor respective.

De asemenea, conform prevederilor Politicii de remunerare și a contractelor de mandat, membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de remunerație variabilă în anul 2025.

Tratamentul fiscal aplicabil remunerației va fi conform reglementărilor legale în vigoare la data plății acestora.

3. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI AI DIRECTORATULUI

3.1 CONSILIUL DE SUPRAVEGHERE

Având în vedere că primii membri ai Consiliului de Supraveghere și-au încheiat activitatea în 22 noiembrie 2025, vom prezenta analiza structurat, pe cele două perioade.

3.1.1. În perioada 01 ianuarie – 22 noiembrie 2025

Componența Consiliului de Supraveghere a fost cea stabilită prin actul său constitutiv, astfel:

Ștefan Nanu, Președintele Consiliului de Supraveghere și membru al Comitetului de Audit și al Comitetului de Nominalizare

Și-a început cariera la Ministerul Finanțelor Publice în 1998, unde a contribuit semnificativ la transformarea și unificarea activităților trezoreriei statului într-o structură de management strategic al datoriei publice. Din 2006, Ștefan a reprezentat România la nivel internațional, inclusiv în Comitetul Economic și Financiar de la Bruxelles și la Banca Europeană de Investiții. Între 2009 și 2013, a fost Director Executiv Supleant la Grupul Băncii Mondiale, reprezentând interesele României și ale altor 13 țări. Întors în România, și-a reluat rolul de Director General al Trezoreriei în Ministerul Finanțelor dezvoltând portofoliul de produse și investitori. Angajamentul de lungă durată față de serviciul public și contribuțiile sale valoroase sunt exemple de excelență profesională.

George Romeo Ciobanașu, membru al Consiliului de Supraveghere, președintele Comitetului de Administrare a Riscurilor și membru al Comitetului de Nominalizare

Are o experiență bancară de peste 20 ani, dintre care 19 ani în funcții de conducere trecând de la funcții de conducere de nivel mediu la funcție executivă de Vicepreședinte-membru al Directoratului, până la funcție neexecutivă de Președinte al Consiliului de Supraveghere. Experiența sa acoperă arii importante din activitatea bancară, printre cele mai relevante fiind creditarea IMM-urilor, cofinanțarea bancară a proiectelor de investiții cu componentă de finanțare din fonduri europene, finanțarea agriculturii, dezvoltarea și implementarea de strategii bancare, corporate governance, managementul riscului, control intern etc. Este absolvent al Academiei de Studii Economice, Facultatea de Relații Economice Internaționale și ulterior Programul MBA Romano-Canadian specializarea Finanțe. Din anul 2010 este auditor financiar, membru al Camerei Auditorilor Financiar din România.

Mioara Popescu, membră a Consiliului de Supraveghere, președinte a Comitetului de Remunerare și membră a Comitetului de Audit

Absolventă a Facultății de Planificare și Cibernetică Economică în 1985 și a unui master în Managementul Proiectelor, are experiență profesională de peste 40 de ani din care 31 în sistemul bancar. Mioara Popescu și-a construit cariera pas cu pas, prima sa poziție fiind cea de analist programator urmată de poziții de conducere de nivel mediu. În 2008 a devenit vicepreședinte executiv și membru al Comitetului de Direcție coordonând ariile ITC, financiar-contabilitate și operațiuni. Pentru 7 ani, în perioada 2016 - 2022, a fost Președinte Executiv/CEO al Idea Bank SA. În 2019, a devenit membru al Consiliului de Administrație, iar din 2022, Președinte al Consiliului. Cu dedicare și viziune clară este adeptă a unui stil managerial participativ consultativ, specializată în optimizarea fluxurilor și proceselor de business.

Daniela Elena Iliescu, membră a Consiliului de Supraveghere, președintele Comitetului de Audit Este un profesionist în sectorul financiar, cu o experiență profesională de peste 25 de ani, acumulată în sectorul financiar, acoperind atât segmentul serviciilor profesionale de audit și consultanță, sectorul bancar și al instituțiilor financiare, cât și industria de private-equity. Experiența sa include poziții executive și non-executive și roluri de coordonare a unor tranzacții de tip finanțare și investiții de capital, acoperind toate aspectele de la structurare și atragerea de fonduri, până la procese complexe de tranzacționare în sectorul serviciilor financiare și gestionarea portofoliului, cumulând astfel tranzacții supervizate de private equity și finanțare care au depășit suma de 200 milioane de euro. Daniela Iliescu deține o Diplomă în Board Practice & Directorship emisă de Henley Business School & Envisia, a absolvit cursurile Executive MBA la Universitatea de Economie din Viena și a absolvit Academia de Studii Economice din București.

Ioana Tănase, membră a Consiliului de Supraveghere, membră a Comitetului de Remunerare și a Comitetului de Administrare a Riscurilor are expertiză în investment banking, piață de capital, M&A, relația cu instituții financiare internaționale, finanțări specializate, fonduri europene și programe de finanțare. La Estoria Equity, în calitate de administrator, gestionează organizarea și deciziile strategice ale societăților din Grup. În Banca Comercială Română, Ioana a coordonat activitățile de corporate finance și investment banking, proiecte derulate atât în numele bancii, cât și pentru clienți. Printre realizările notabile se numără împrumuturi sindicalizate, finanțări complexe în diverse sectoare economice, tranzacții de fuziuni și achiziții, oferte publice, plasamente private de obligațiuni și acțiuni, finanțări imobiliare. După 2002, când a obținut certificarea CFA® , Ioana este activ implicată în activități de voluntariat în relația cu CFA Institute, cu rol de consultant.

Gheorghe Marinel, membru al Consiliului de Supraveghere, președintele Comitetului de Nominalizare și-a început cariera în sectorul bancar în 1992, la BCR, continuând la Societe Generale și apoi la ABN AMRO Bank, unde a deținut roluri cheie în managementul operațiunilor și al rețelelor de distribuție. În 2001 a acceptat provocarea BRD Groupe Societe Generale de a coordona proiectul de reorganizare a rețelei teritoriale, apoi cel de extindere și dezvoltare a rețelei teritoriale de retail și cel de centralizare a activităților de back-office. Între 2008 și 2012, ca Secretar General, a gestionat guvernanta corporativă și strategia de comunicare a BRD, iar în perioada 2012-2019, ca Director General Adjunct, a supervizat departamente esențiale precum Marketing, Retail, IMM și Global Transaction Banking, unde a lansat produse noi și a optimizat procesele operaționale.

Dorin-Alexandru Badea, membru al Consiliului de Supraveghere, membru al Comitetului de Remunerare și al Comitetului de Administrare a Riscurilor

Dorin-Alexandru Badea are o experiență bogată în piețe de capital, bănci, infrastructură și energie, unde a ocupat poziții cheie și și-a pus amprenta pe optimizarea fluxurilor operaționale, a strategiilor de management și a diversificării portofoliului de investitori. De-a lungul carierei sale, s-a perfecționat și în gestionarea crizelor și crearea echipelor

performante de specialiști. A oferit în mod constant valoare fiecărei instituții pentru care a lucrat., cum este exemplul Bursei de Valori București sau EximBank. Implicarea sa în inițiative precum Fondul de Investiții al Inițiativei celor Trei Mări demonstrează dedicarea sa pentru dezvoltarea regională și investițiile în infrastructură cu focus îndreptat spre dezvoltarea sustenabilă a business-urilor și inovare.

În conformitate cu prevederile legislative în vigoare privind politicile solide de remunerare și prevederile Contractului de Mandat care prevede că: "*Pentru executarea mandatului încredințat, Mandatarul are dreptul la o indemnizație fixă lunară*", membrii Consiliului de Supraveghere au fost remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Prin urmare, Contractul de mandat al primilor membri ai Consiliului de Supraveghere nu prevedea acordarea unei indemnizații variabile sau a altor forme ale indemnizației fixe, membrii Consiliului de Supraveghere fiind remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

În conformitate cu Contractele de mandat, primii membri ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de indemnizație variabilă în perioada 1 ianuarie – 22 noiembrie 2025.

Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

În conformitate cu Contractul de mandat, primii membri ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de bonusuri anuale.

Menționăm că, în contractele de mandat se precizează doar că: "*Mandatarul are dreptul la decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (...), potrivit legii și reglementarilor interne ale Băncii*".

Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În conformitate cu Contractul de mandat, primii membri Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Contractul de mandat, aprobat prin OMF 5242/15.11.2023 prevede că mandatul primit de primii membri ai Consiliului de Supraveghere a fost de 2 ani, respectiv 23 noiembrie 2023 – 22 noiembrie 2025, acest mandat neputând fi reînnoit.

Primii membri ai Consiliului de Supraveghere:

- nu au beneficiat de perioadă de preaviz negociată, renunțarea Mandatarului la mandat fiind posibilă doar cu notificarea Băncii cu cel puțin 90 de zile înainte;
- în cazul revocării fără justă cauză, contractul de mandat a prevăzut următoarele:

"În situația desființării Contractului, urmare a revocării înainte de termen a mandatului inițial acordat, din cauze neimputabile Mandatarului, Banca va plăti acestuia o compensație de încetare egală cu valoarea remunerațiilor brute lunare stabilite prin prezentul Contract, datorate până la data expirării duratei mandatului, dar nu mai mult de 6 (șase) indemnizații lunare brute, (...) platibile eşalonat, în tranșe ce se vor conveni între Bancă și Mandatar la data încetării prezentului Contract de administrare."

Menționăm că această situație nu s-a materializat în perioada analizată.

Situația veniturilor brute ale membrilor Consiliului de Supraveghere în perioada 1 ianuarie – 22 noiembrie 2025

Valoarea și structura veniturilor brute acordate celor 7 membri ai Consiliului de Supraveghere este următoarea:

- ✓ Indemnizații fixe în numerar: 5.667.305 lei
- ✓ Indemnizații variabile: 0
- ✓ Alte avantaje: 0 lei

3.1.2. În perioada 24 noiembrie – 31 decembrie 2025

Având în vedere:

- Hotărârea Guvernului nr. 951 din 13 noiembrie 2025 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.204/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A.;
- Hotărârea AGEA nr. 24/19.11.2025, prin care Actul constitutiv a fost modificat, respectiv Consiliul de Supraveghere este alcătuit din 5 (cinci) membri, din care unul din rândul funcționarilor publici sau a altor categorii de personal din cadrul autorităților sau instituțiilor publice, restul membrilor fiind independenți și toți membrii trebuie să îndeplinească condițiile legale și să fie aprobați de BNR înainte de începerea exercitării efective a funcției;
- Hotărârea AGA nr. 25 din 21 noiembrie 2025 prin care au fost numiți cei 5 (cinci) membri provizorii ai Consiliului de Supraveghere care anterior au fost aprobați de Banca Națională a României și a fost stabilită indemnizația acestora.

Componența provizorie a Consiliului de Supraveghere este următoarea:

1. **Ștefan Nanu**, Președintele Consiliului de Supraveghere și membru al Comitetului de Audit, membru al Comitetului de Administrare a Riscurilor și membru al Comitetului de Nominalizare;
2. **George Romeo Ciobanașu**, membru al Consiliului de Supraveghere, președintele Comitetului de Administrare a Riscurilor și membru al Comitetului de Nominalizare;
3. **Mioara Popescu**, membră a Consiliului de Supraveghere, președinta Comitetului de Remunerare și membră a Comitetului de Audit
4. **Daniela Elena Iliescu**, membră a Consiliului de Supraveghere, președinta Comitetului de Audit și membră a Comitetului de Remunerare;
5. **Ioana Tănase**, membră a Consiliului de Supraveghere, președinta Comitetului de Nominalizare și membră a Comitetului de Remunerare și a Comitetului de Administrare a Riscurilor.

Menționăm că toți membrii provizorii ai CS au fost aprobați de Banca Națională a României, anterior începerii exercitării atribuțiilor. Cu excepția Președintelui Consiliului de Supraveghere, toți ceilalți 4 (patru) membri sunt independenți.

În conformitate cu prevederile legislative în vigoare privind politicile solide de remunerare și ale noului Contract de Mandat care precizează că: "Pentru executarea mandatului încredințat, Mandatarul are dreptul la o indemnizație fixă lunară", membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere au fost remunerați și pentru perioada 24 noiembrie – 31 decembrie 2025 exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Contractul de mandat nu prevede acordarea unei indemnizații variabile sau a altor forme ale indemnizației fixe, membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere fiind astfel remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

În conformitate cu Contractele de mandat, membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de indemnizație variabilă în perioada 24 noiembrie – 31 decembrie 2025.

Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

În conformitate cu Contractul de mandat, membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de bonusuri anuale.

Menționăm că, în contractele de mandat se precizează doar că: "Mandatarul are dreptul la decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (...), potrivit legii și reglementarilor interne ale Băncii".

Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În conformitate cu Contractul de mandat, membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate.

Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Contractul de mandat, prevede că mandatul primit de membrii provizorii ai Consiliului de Supraveghere este pe durată determinată, respectiv perioada 24 noiembrie 2025 – 13 mai 2026, cu mențiunea că, în situația în care în perioada mandatului se va desemna un nou Consiliu de Supraveghere ca urmare a procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Supraveghere desfășurată în conformitate cu prevederile HG nr.1204/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A., cu modificările și completările ulterioare, contractul de mandat al membrului provizoriu încetează de drept la data transmiterii aprobării noului Consiliu de Supraveghere de către Banca Națională a României, fără plată de daune compensatorii.

De asemenea, contractul de mandat al membrilor provizorii ai Consiliului de Supraveghere încetează prin: revocarea Mandatarului de către Adunarea Generală a Acționarilor, fără plata unor sume compensatorii (dezdăunări) sau renunțarea Mandatarului la mandat cu notificarea Băncii cu cel puțin 90 de zile înainte, perioada de preaviz neputând fi negociată.

Menționăm că niciuna din aceste situații nu s-a materializat în perioada analizată.

Situația veniturilor brute ale membrilor provizorii ai Consiliului de Supraveghere încasate în perioada 23 noiembrie – 31 decembrie 2025

Valoarea și structura veniturilor brute acordate celor 5 membri ai Consiliului de Supraveghere este următoarea:

- ✓ Indemnizații fixe în numerar: 263.540 lei
- ✓ Indemnizații variabile: 0
- ✓ Alte avantaje: 0 lei

În concluzie, în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, veniturilor brute ale membrilor provizorii ai Consiliului de Supraveghere încasate este de 5.930.845 lei.

3.2 DIRECTORATUL

3.2.1. În perioada 01 ianuarie – 22 noiembrie 2025

Componența Directoratului a fost următoarea:

1. **Dănuț - Leonard Sandu** – Președinte Directorat, Director General (CEO);
2. **Raluca-Ana-Maria Nicolescu** – Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct, (CFO);
3. **Simina Ana Bossennec**– Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct (CRO).

Dănuț-Leonard Sandu – Președinte Directorat, Director General (CEO) a coordonat activitatea întregii bănci, având în coordonare directă la finalul mandatului direcțiile: Resurse umane, Juridica, Metodologie Internă și Secretariat, Securitate Cibernetică și Fizică, Relații Publice și Comunicare, Relații Instituționale și Internaționale și Administrarea Fondurilor Europene.

De asemenea, a coordonat și a răspuns de ariile coordonate direct de Directorul Executiv Operațiuni și IT și de Directorul Executiv Comercial.

Cu o carieră de peste trei decenii în banking și consultanță financiară, Dan a dezvoltat și implementat strategii de business și produse inovatoare pentru cel puțin 6 bănci comerciale în care a avut rol de conducere. Dan Sandu este un bank manager al inovării, al viziunilor strategice și crede cu tărie în conceptul „building a bank from the ground up”, iar Banca de Investiții și Dezvoltare a fost oportunitatea perfectă să aplice acest concept.

Raluca-Ana-Maria Nicolescu, Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct, (CFO) a coordonat la finalul mandatului activitatea următoarelor direcții: Financiar și Contabilitate, Trezorerie, Dezvoltare Sustenabilă, și Strategie, Finanțări și Relații cu Investitorii și departamentele Parteneriat Public-Privat și Management de Proiecte.

Cu expertiză în domenii variate, de la zona de management al riscului, la cea comercială, cariera ei de aproape trei decenii este marcată de implementarea schimbărilor prin abordări inovative. În cei 20 ani la Raiffeisen Bank, a contribuit la înființarea departamentului de analiză financiară și rating și ulterior a coordonat și condus timp de 10 ani activitățile de finanțare ale băncii și subsidiarelor locale, de administrare a activelor și pasivelor, respectiv ale portofoliilor de lichiditate și investiții ale băncii. Ca Director Executiv pentru segmentul IMM, a supervizat întreaga strategie a băncii pe acest sector, inclusiv dezvoltarea de aplicații bancare noi, moderne și digitale care au transformat modul de interacțiune a clienților IMM cu banca.

Simina Ana Bossennec, Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct (CRO) a coordonat la finalul mandatului activitatea următoarelor direcții: Administrarea Riscurilor, Conformitate, Aprobare Credite, Credite Problematică și departamentul Control.

Cu experiență de aproape 20 de ani în managementul riscului, al conformității și o cultură bancară transversală, și-a clădit o carieră solidă în bankingul internațional, în grupurile BPCE (Franța), HSBC (UK) și UniCredit (Italia). A început prin a dobândi o viziune globală a contextului organizațional al băncilor, iar ulterior a intrat în managementul bancar în domeniul conformității, al administrării riscurilor și al guvernancei. S-a axat pe întărirea culturii de risc și conformitate, dezvoltarea sistemelor de control intern, implementarea de aplicații bancare, soluții digitale sau mecanisme de control care să asigure suportul activităților bancare și de creditare.

Având în vedere prevederile legislative în vigoare privind politicile solide de remunerare și prevederile Contractului de Mandat care precizează că: *”Pentru executarea mandatului*

Încredințat, Mandatarul are dreptul la o indemnizație fixă lunară”, membrii Directoratului au fost remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Prin urmare, Contractul de mandat al membrilor Directoratului nu prevede acordarea unei indemnizații variabile sau a altor forme ale indemnizației fixe, membrii Directoratului fiind remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

În structură, indemnizația fixă în numerar reprezintă 100% din total remunerației atât în cazul membrilor Consiliului de Supraveghere cât și ai Directoratului.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

În conformitate cu Contractele de mandat, membrii Directoratului nu au beneficiat de indemnizație variabilă în perioada analizată.

Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

În conformitate cu Contractul de mandat, membrii Directoratului nu au beneficiat de bonusuri anuale în perioada analizată.

Menționăm că, în contractele de mandat se precizează că: “Mandatarul are dreptul la decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (...), potrivit legii și reglementarilor interne ale Băncii”.

Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În conformitate cu Contractul de mandat, membrii Directoratului nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate în anul 2024.

Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Contractul de mandat prevede că mandatul primit de membrii Directoratului, a fost de 2 ani, respectiv 23 noiembrie 2023 – 22 noiembrie 2025, acest mandat neputând fi reînnoit. Conform contractului, nu există perioadă de preaviz negociată, renunțarea Mandatarului la mandat fiind posibilă cu notificarea Băncii cu cel puțin 90 de zile înainte.

În cazul revocării fără justă cauză, contractul de mandat a prevăzut următoarele:

“În situația desființării Contractului, urmare a revocării înainte de termen a mandatului inițial acordat, din cauze neimputabile Mandatarului, Banca va plăti acestuia o compensație de încetare egală cu valoarea remunerațiilor brute lunare stabilite prin prezentul Contract, datorate până la data expirării duratei mandatului, dar nu mai mult de 6 (șase) indemnizații lunare brute, (...) platibile eşalonat, în tranșe ce se vor conveni între Bancă și Mandatar la data încetării prezentului Contract de administrare.”

Menționăm că această situație nu s-a materializat în perioada analizată.

Situația veniturilor brute ale membrilor Directoratului încasate în perioada 01 ianuarie – 22 noiembrie 2025

Pentru anul 2024, valoarea și structura veniturilor brute acordate membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului este următoarea:

- ✓ Indemnizații fixe în numerar: 3.400.373 lei
- ✓ Indemnizații variabile: 0
- ✓ Alte avantaje: 0 lei

3.2.2. În perioada 25 noiembrie - 09 decembrie 2025

Componența Directoratului a fost stabilită în temeiul Actului constitutiv al Băncii de Investiții și Dezvoltare S.A. și a Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr. 23/25.11.2025, în conformitate cu care, pentru asigurarea continuității operaționale, s-a decis mandatarea Ralucai Ana-Maria Nicolescu și Siminei Ana Bossennec (anterior aprobate de BNR ca și conducători ai BID) să continue să îndeplinească, începând cu data de 25.11.2025 până la data aprobării de către Banca Națională a României a noii echipe a Directoratului provizoriu, activitățile desfășurate în mandatul încheiat la data de 22.11.2025.

Astfel, în perioada menționată, componența Directoratului a fost asigurată de:

1. Președinte Directorat, Director General (CEO) – vacant;
2. Raluca-Ana-Maria Nicolescu – Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct, (CFO);
3. Simina Ana Bossennec – Vicepreședinte Directorat, Director General Adjunct (CRO).

Situația veniturilor brute ale membrilor provizorii ai Directoratului încasate în perioada 25 noiembrie - 9 decembrie 2025

- Indemnizații fixe în numerar: 75.676 lei
- Indemnizații variabile: 0
- Alte avantaje: 0

3.2.3. În perioada 10 decembrie - 31 decembrie 2025

Componența Directoratului a fost stabilită în temeiul Actului constitutiv al Băncii de Investiții și Dezvoltare S.A., a Hotărârii Consiliului de Supraveghere nr. 24/09.12.2025 coroborat cu prevederile scrisorii nr. LB/507/09.12.2025 a Băncii Naționale a României, astfel:

1. Raluca-Ana-Maria Nicolescu – Președinte provizoriu Directorat, Director General provizoriu (CEO);
2. Simina-Ana Bossennec – Vicepreședinte provizoriu Directorat, Director General Adjunct provizoriu (CRO);
3. Prundeanu Iuliu-Răzvan – Vicepreședinte provizoriu Directorat, Director General Adjunct provizoriu (COO).

Raluca-Ana-Maria Nicolescu – Președinte provizoriu Directorat, Director General provizoriu (CEO) a coordonat următoarele direcții: Trezorerie, Dezvoltare Sustenabilă, Strategie, Finanțări și Relații cu Investitorii, Financiar și Contabilitate, Administrarea Fondurilor Europene, Relații Instituționale și Internaționale, Relații Publice și Comunicare, departamentul Parteneriat Public-Privat și structurile aflate în subordinea Directorului Executiv Comercial, respectiv direcțiile Produse, Servicii de Consultanță și Asistență Tehnică, Ajutor de Stat și Comercială.

Simina-Ana Bossennec – Vicepreședinte provizoriu Directorat, Director General Adjunct provizoriu (CRO) a coordonat activitatea următoarelor direcții: Conformitate, Aprobare Credite, Credite Problematică, Administrarea Riscurilor, Securitate Cibernetică și Fizică și departamentul Control.

Prundeanu Iuliu-Răzvan – Vicepreședinte provizoriu Directorat, Director General Adjunct provizoriu (COO) a coordonat activitatea următoarelor direcții: Resurse Umane,

Metodologie Internă și Secretariat, Juridică, departamentul Management de Proiecte și structurile aflate în subordinea Directorului Executiv Operațiuni și IT, respectiv direcțiile Achiziții și Logistică, Operațiuni și Tehnologia Informației și Comunicații.

Cu o experiență profesională de peste 30 de ani în domeniul IT&C bancar din România, anterior preluării funcției de Director General Adjunct, Razvan Prundeanu a ocupat poziția de Director Executiv Operațiuni și IT în cadrul BID, coordonând activitățile de operaționalizare a băncii, elaborarea și implementarea strategiei IT&C, derularea proiectelor asociate aplicațiilor și sistemelor informatice, precum și procesul de achiziție a sediilor instituției. Si-a început cariera în Banca Națională a României, în anul 1991, în cadrul Direcției de Informatică, nou-înființată la acel moment, devenind, în anul 1997, Director al acestei direcții. Ulterior, a deținut funcții de Director / Director Coordonator IT&C în instituții financiare importante precum CEC Bank și Alpha Bank România. De asemenea, a ocupat poziții de top management în sectorul privat, fiind Director General al geCAD ePayment și Director IT al Holcim România, acumulând o experiență diversă în elaborarea și implementarea strategiilor IT&C, derularea de proiecte complexe, inclusiv în domeniul guvernancei IT&C, coordonarea de echipe multidisciplinare și internaționale.

În conformitate cu prevederile legislative în vigoare privind politicile solide de remunerare, Hotărârile Consiliului de Supraveghere nr. 23/25.11.2025 și 24/09.12.2025 și prevederile Contractului de Mandat, membrii Directoratului au fost și sunt remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

Mandatele primite de membrii provizorii ai Directoratului prevăd că:

“Pentru executarea mandatului încredințat, Mandatarul are dreptul la o indemnizație fixă lunară”.

Prin urmare, Contractele de mandat ale membrilor provizorii ai Directoratului nu prevăd acordarea unei indemnizații variabile sau a altor forme ale indemnizației fixe, membrii Directoratului fiind remunerați exclusiv cu remunerație fixă, plătită în numerar.

În structură, indemnizația fixă în numerar reprezintă 100% din total remunerației atât în cazul membrilor Consiliului de Supraveghere cât și ai Directoratului.

Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

În conformitate cu Contractele de mandat, membrii provizorii ai Directoratului nu au beneficiat de indemnizație variabilă în perioada analizată.

Considerente ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești

În conformitate cu Contractele de mandat, membrii provizorii ai Directoratului nu au beneficiat de bonusuri anuale în perioada analizată.

Menționăm că, în contractele de mandat se precizează doar că: “Mandatarul are dreptul la decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului (...), potrivit legii și reglementarilor interne ale Băncii”.

Eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate

În conformitate cu Contractele de mandat, membrii provizorii ai Directoratului nu au beneficiat de scheme de pensii suplimentare sau anticipate în perioada analizată.

Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, quantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

Contractele actuale de mandat ale membrilor provizorii ai Directoratului, aprobate prin Hotărârea Consiliului de Supraveghere nr. 24/09.12.2025 prevăd că mandatele au o durată determinată de 6 luni, respectiv între 10.12.2025 - 09.06.2026, cu mențiunea că în situația în care în perioada mandatului se va desemna un nou Directorat ca urmare a procedurii de selecție a membrilor Directoratului desfășurată în conformitate cu prevederile HG nr.1204/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A., cu modificările și completările ulterioare, contractul de mandat al membrului provizoriu încetează de drept la data transmiterii aprobării noului Directorat de către Banca Națională a României, fără plata de daune compensatorii. De asemenea, contractul de mandat poate fi prelungit prin act adițional până la data transmiterii aprobării noului Directorat de către Banca Națională a României.

Membri Directoratului nu beneficiază de perioadă de preaviz negociată, renunțarea Mandatarului la mandat fiind posibilă cu notificarea Băncii cu cel puțin 90 de zile înainte.

De asemenea, membrii provizorii ai Directoratului nu beneficiază de plata unor sume compensatorii (dezdăunări) în cazul revocării de către Consiliul de Supraveghere, cu justă cauză.

Situația veniturilor brute ale membrilor provizorii ai Directoratului încasate în perioada 10 decembrie – 31 decembrie 2025

- Indemnizații fixe în numerar: 198.709 lei
- Indemnizații variabile: 0
- Alte avantaje: 0

În concluzie, în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2025, veniturilor brute ale membrilor provizorii ai Directoratului încasate este de 3.674.758 lei.

4. CONCLUZIE

În cursul anului 2025, remunerațiile acordate membrilor Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului au fost acordate cu respectarea prevederilor Contractelor de mandat, și nu au fost constatate deficiențe sau derogari de la prevederile acestora

În structură, veniturile obținute în cursul anului 2025 de membrii Consiliului de Supraveghere și ai Directoratului s-au constituit numai din remunerație fixă, neacordându-se remunerație variabilă sau alte avantaje.

Totodată, Comitetul de Remunerare consideră că întregul sistem de remunerare ia în considerare, în mod corespunzător, toate tipurile de riscuri, îndeosebi riscurile de lichiditate și capital.

COMITETUL DE REMUNERARE

Președinte

Mioara Popescu